

## Extrait du Registre des délibérations du Bureau du 22 mars 2022

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Date de publication : 28/03/2022 | Délégués en exercice : 22  |
| Date de convocation : 15/03/2022 | Nombre de délégués présents ou <i>représentés</i> : 14<br>Votes : Pour : 14 - Contre : 0 - Abstentions : 0 |

Le 22 mars 2022, les membres du Bureau du Parc naturel régional du Marais poitevin, légalement convoqués, se sont réunis à Marans (17) sous la présidence de M. Pascal DUFORESTEL, président.

### Etaient présents ou représentés :

Au titre du Conseil régional Nouvelle-Aquitaine

Pascal DUFORESTEL

Margarita SOLA

Au titre du Conseil régional des Pays de la Loire

Yveline THIBAUD

Philippe BARRE (en visioconférence)

Au titre du Conseil Départemental de la Charente-Maritime

Stéphane VILLAIN (*pouvoir à Jean-Pierre Servant*)

Au titre du Conseil départemental des Deux-Sèvres

Séverine VACHON

Au titre du Conseil départemental de Vendée

Arnaud CHARPENTIER

Au titre des communes des Deux-Sèvres

Catherine TROMAS

Elmano MARTINS (*pouvoir à Séverine Vachon*)

Au titre des communes de Charente-Maritime

Stéphane COUTTIER

Didier TAUPIN

Au titre des EPCI de Charente-Maritime

Gilles BOUTEILLER (en visioconférence)

Anne-Sophie GUICHET (en visioconférence)

Jean-Pierre SERVANT

Modification de la délibération relative au R.I.F.S.E.E.P. pour mise en conformité  
et mise à jour du cadre d'emploi d'animateur

## Modification de la délibération relative au R.I.F.S.E.E.P. pour mise en conformité et mise à jour du cadre d'emploi d'animateur

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le Code de la Fonction publique,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les attachés territoriaux et les secrétaires de mairie de catégorie A

Vu l'arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du corps des attachés d'administration de l'Etat relevant du ministre de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat.

Vu l'arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques

Vu l'arrêté du 26 décembre 2017 pris pour l'application au corps des ingénieurs des services techniques du ministère de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

Vu l'arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application du décret n°2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d'Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les rédacteurs et les animateurs territoriaux.

Vu l'arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres au corps des secrétaires administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

Vu l'arrêté du 7 novembre 2017 pris pour l'application au corps des contrôleurs des services techniques du ministère de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

Vu les arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l'application du décret n°2014-513 aux corps des adjoints administratifs des administrations dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.

Vu l'arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l'application au corps des adjoints administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

Vu l'arrêté du 16 juin 2017 pris pour l'application aux corps des adjoints techniques de l'intérieur et de l'outre-mer et des adjoints techniques de la police nationale des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat.

Vu la circulaire NOR : RDFS1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

Vu le décret n°2016-4916 du 27 décembre 2016 modifiant diverses dispositions de nature indemnitaire et le décret n°2014-513 du 20 mai 2015 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement professionnel de la Fonction Publique d'Etat.

- Vu le décret n°2020-182 du 27 février 2020 modifiant le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.
- Vu la circulaire DGCL/DGFIP du 3 avril 2017
- Vu la délibération instaurant le RIFSEEP en date du 24 mars 2017 et celles pour prendre en compte la parution d'arrêtés complémentaires
- Vu l'avis du Comité Technique en date du 21 février 2017
- Vu le tableau des effectifs,

Dans le cadre de la refonte d'ensemble des régimes indemnitaires de la fonction publique d'Etat, la plupart des régimes indemnitaires existants sont appelés à disparaître pour être remplacés par un nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP). Ce nouveau régime indemnitaire a vocation à concerner, à terme, l'ensemble des corps de la fonction publique de l'Etat. Au nom du principe de parité, les cadres d'emplois de la FPT sont concernés dès lors que le corps de l'Etat équivalent (en matière de régime indemnitaire) est rendu éligible au nouveau dispositif.

Afin de prendre en compte cette évolution, et notamment l'abrogation au 31.12.2015 du dispositif réglementaire de la prime de fonctions et de résultats (PFR), ainsi que l'interdiction de cumuler le RIFSEEP avec toute prime liée aux fonctions et à la manière de servir, il est proposé au Bureau de mettre en conformité la délibération concernant le RIFSEEP et de rajouter le cadre d'emploi d'animateur.

Le nouveau régime indemnitaire se compose de deux éléments, le second étant optionnel :

- l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise liée aux fonctions exercées par l'agent et à son expérience professionnelle (IFSE),
- le complément indemnitaire annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir, en lien avec l'entretien professionnel.

#### I.- Mise en place de l'IFSE

Cette indemnité est versée en tenant compte du niveau de responsabilité et d'expertise requis dans l'exercice des fonctions occupées par les fonctionnaires. Chaque emploi ou cadre d'emplois est réparti entre différents **groupes de fonctions** au regard des critères professionnels suivants :

- des fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- de la technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- des sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

#### A.- Les bénéficiaires

Après en avoir délibéré, décide d'instaurer dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.) :

- aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
- aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel, y compris les agents mis à disposition par le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale de la Vienne.

#### B.- La détermination des groupes de fonctions et des montants maxi :

Chaque part de l'I.F.S.E. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci-dessous et applicables aux fonctionnaires de l'Etat.

Les agents logés par nécessité absolue de service bénéficient de montants maximums spécifiques.

- **Catégorie A**

| ATTACHES TERRITORIAUX |                              | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|-----------------------|------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS  | EMPLOIS - FONCTIONS          | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1              | Direction générale           | 4 200 €          | 36 210 €     | 36 210 €                           |
| Groupe 2              | Direction de pôle            | 4 200 €          | 32 130 €     | 32 130 €                           |
| Groupe 3              | Chef de service ou structure | 4 200 €          | 25 500 €     | 25 500 €                           |
| Groupe 4              | Chargé de mission            | 4 200 €          | 20 400 €     | 20 400 €                           |

| ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE |                              | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|---|------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS                                | EMPLOIS - FONCTIONS          | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1  | Chef de service ou structure | 4 200 €          | 29 750 €     | 29 750 €                           |
| Groupe 2  | Chargé de mission            | 4 200 €          | 27 200 €     | 27 200 €                           |

| INGENIEURS           |   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|----------------------|---|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS | EMPLOIS - FONCTIONS                         | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1             | Direction générale                          | 4 200 €          | 36 210 €     | 36 210 €                           |
| Groupe 2             | Direction de service                        | 4 200 €          | 32 130 €     | 32 130 €                           |
| Groupe 3             | Responsabilité de pôle ou chargé de mission | 4 200 €          | 25 500 €     | 25 500 €                           |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Encadrement, coordination
- Technicité et expertise
- Sujétions particulières

• **Catégorie B**

| REDACTEURS TERRITORIAUX |  | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|-------------------------|--|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS    | EMPLOIS - FONCTIONS                                      | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                | Chargé de mission ou fonctions administratives complexes | 3 000 €          | 17 480 €     | 17 480 €                           |

| ANIMATEURS TERRITORIAUX |                     | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|-------------------------|---------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS    | EMPLOIS - FONCTIONS | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                | Chargé de mission   | 3 000 €          | 17 480 €     | 17 480 €                           |

| TECHNICIENS TERRITORIAUX |   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|--------------------------|---|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS     | EMPLOIS - FONCTIONS                                 | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                 | Chargé de mission ou fonctions techniques complexes | 3 000 €          | 17 480 €     | 17 480 €                           |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Encadrement, coordination
- Technicité et expertise
- Sujétions particulières

• **Catégorie C**

| ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX |                                   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS                 | EMPLOIS - FONCTIONS               | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                             | Tous les agents de la catégorie C | 1 800 €          | 11 340 €     | 11 340 €                           |

| AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX |                                   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|---------------------------------|-----------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS            | EMPLOIS - FONCTIONS               | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                        | Tous les agents de la catégorie C | 1 800 €          | 11 340 €     | 11 340 €                           |

| ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX |                                   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|----------------------------------|-----------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS             | EMPLOIS - FONCTIONS               | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                         | Tous les agents de la catégorie C | 1 800 €          | 11 340 €     | 11 340 €                           |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

- Encadrement, coordination
- Technicité et expertise
- Sujétions particulières

### C.- Le réexamen du montant de l'I.F.S.E.

Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen :

- en cas de changement de fonctions,
- tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent
- pour les emplois fonctionnels, à l'issue de la première période de détachement

### D.- Les modalités de maintien ou de suppression de l'I.F.S.E.

Conformément au décret n° 2019-172 du 5 mars 2019 instituant une Période de Préparation au Reclassement (PPR) au profit des fonctionnaires territoriaux reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions, l'IFSE sera maintenue.

Conformément au décret n° 2019-301 du 10 avril 2019 relatif au Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service (CITIS) dans la fonction publique territoriale (accident de service, maladie professionnelle), l'IFSE suivra le sort du traitement.

Conformément au décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat dans certaines situations de congés,

- En cas de congé de maladie ordinaire, l'IFSE suivra le sort du traitement.
- Pendant les congés annuels, les autorisations d'absence régulièrement accordées et donnant lieu à maintien du traitement, et pendant les congés pour maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant ou pour adoption, cette indemnité sera maintenue intégralement
- En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie le régime indemnitaire sera suspendu dès le 1<sup>er</sup> jour d'arrêt.

### E.- Périodicité de versement de l'I.F.S.E.

La périodicité de versement de l'IFSE sera mensuelle. Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

### F.- Clause de revalorisation l'I.F.S.E.

Les montants maxima évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires aux fonctionnaires de l'Etat.

## II.- Mise en place du complément indemnitaire annuel (C.I.A.)

Le complément indemnitaire annuel est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir de l'agent. Le versement de ce complément est facultatif.

### A.- Les bénéficiaires du C.I.A.

Après en avoir délibéré, décide d'instaurer dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat le complément indemnitaire annuel :

- aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
- aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

### B.- La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima du C.I.A.

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la Fonction Publique d'Etat. L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères d'évaluation définis par la délibération afférente à l'entretien professionnel. Ces montants ne sont pas reductibles automatiquement d'une année sur l'autre, peuvent être compris entre 0 et 100 % du montant maximal.

• **Catégorie A**

| ATTACHES TERRITORIAUX |                              | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|-----------------------|------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS  | EMPLOIS - FONCTIONS          | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1              | Direction générale           | 0                | 6 390 €      | 6 390 €                            |
| Groupe 2              | Direction de pôle            | 0                | 5 670 €      | 5 670 €                            |
| Groupe 3              | Chef de service ou structure | 0                | 4 500 €      | 4 500 €                            |
| Groupe 4              | Chargé de mission            | 0                | 3600 €       | 3600 €                             |

| ATTACHÉS TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE |                              | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|---|------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS                                | EMPLOIS - FONCTIONS          | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1  | Chef de service ou structure | 0                | 5 250 €      | 5 250 €                            |
| Groupe 2  | Chargé de mission            | 0                | 4 800 €      | 4 800 €                            |

| INGENIEURS           |   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|----------------------|---|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS | EMPLOIS - FONCTIONS                         | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1             | Direction générale                          | 0                | 6 390€       | 6 390€                             |
| Groupe 2             | Direction de service                        | 0                | 5 670 €      | 5 670 €                            |
| Groupe 3             | Responsabilité de pôle ou chargé de mission | 0                | 4 500 €      | 4 500 €                            |

• **Catégorie B**

| REDACTEURS TERRITORIAUX |  | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|-------------------------|--|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS    | EMPLOIS - FONCTIONS                                      | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                | Chargé de mission ou fonctions administratives complexes | 0                | 2 380 €      | 2 380 €                            |

| ANIMATEURS TERRITORIAUX |                     | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|-------------------------|---------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS    | EMPLOIS - FONCTIONS | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                | Chargé de mission   | 0                | 2 380 €      | 2 380 €                            |

| TECHNICIENS TERRITORIAUX |   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|--------------------------|---|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS     | EMPLOIS - FONCTIONS                                 | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                 | Chargé de mission ou fonctions techniques complexes | 0                | 2 380 €      | 2 380 €                            |

• **Catégorie C**

| ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX |                                   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|--------------------------------------|-----------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS                 | EMPLOIS - FONCTIONS               | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                             | Tous les agents de la catégorie C | 0                | 1 260 €      | 1 260 €                            |

| AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX |                                   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|---------------------------------|-----------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS            | EMPLOIS - FONCTIONS               | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                        | Tous les agents de la catégorie C | 0                | 1 260 €      | 1 260 €                            |

| ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX |                                   | MONTANTS ANNUELS |              |                                    |
|----------------------------------|-----------------------------------|------------------|--------------|------------------------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS             | EMPLOIS - FONCTIONS               | MONTANT MINI     | MONTANT MAXI | PLAFONDS INDICATIFS REGLEMENTAIRES |
| Groupe 1                         | Tous les agents de la catégorie C | 0                | 1 260 €      | 1 260 €                            |

### C.- Les modalités de maintien ou de suppression du C.I.A.

Conformément au décret n° 2019-172 du 5 mars 2019 instituant une Période de Préparation au Reclassement (PPR) au profit des fonctionnaires territoriaux reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions, le CIA sera maintenu.

Conformément au décret n° 2019-301 du 10 avril 2019 relatif au Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service (CITIS) dans la fonction publique territoriale (accident de service, maladie professionnelle), le CIA suivra le sort du traitement.

Conformément au décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat dans certaines situations de congés,

- En cas de congé de maladie ordinaire, le CIA suivra le sort du traitement.
- Pendant les congés annuels, les autorisations d'absence régulièrement accordées et donnant lieu à maintien du traitement, et pendant les congés pour maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant ou pour adoption, le CIA sera maintenu intégralement
- En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie le CIA sera suspendu dès le 1<sup>er</sup> jour d'arrêt.

### D.- Périodicité de versement du complément indemnitaire

Le complément indemnitaire fera l'objet d'un versement mensuel ou annuel et ne sera pas reconductible automatiquement d'une année sur l'autre. Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

### E.- Clause de revalorisation du C.I.A.

Les montants maxima évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires aux fonctionnaires de l'Etat.

## III.- Les règles de cumul

L'I.F.S.E. et le C.I.A sont exclusifs de tout autre régime indemnitaire de même nature.

L'I.F.S.E. est en revanche cumulable avec :

- l'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
- les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA
- les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, indemnité horaire pour travail de nuit, jours fériés et dimanches, ...),
- la prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel,
- la nouvelle bonification indiciaire,
- IHTS.

L'attribution individuelle de l'I.F.S.E. et du C.I.A. décidée par l'autorité territoriale fera l'objet d'un arrêté individuel.

### Date d'effet

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au 1<sup>er</sup> avril 2022.

La ou les délibérations instaurant le régime indemnitaire antérieurement sont modifiées ou abrogées en conséquence. Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Fait et délibéré le jour, mois et an ci-dessous.

